



**Select
Fruits**

**Raportul Select Fruits privind
responsabilitatea socială**

Introducere

O prioritate importantă a SELECT FRUITS este responsabilitatea socială care se focusează pe modul în care afacerea se raportează la impactul asupra mediului, aspectelor sociale și economice.

De asemenea, prin implicarea noastră în problema copiilor aflați în câmpul muncii ne dorim să dispară fenomenul prin care de multe ori copii părăsesc școala pe fondul greutăților familiale sau din alte motive.

SELECT FRUITS susține inițiativa tinerilor de a se specializa la locul de muncă, conștienți fiind că în acest fel devin competitivi în viitor.

CUPRINS

Cuvânt înainte	2
METODOLOGIA	4
PARTEA ÎNTÂI	5
Identificarea părților interesate și a așteptărilor acestora	5
PARTEA A DOUA	11
Informații generale despre organizație	11
Organigrama	12
PARTEA A TREIA	13
Politica SELECT FRUITS	13
PARTEA A PATRA	16
Sistem de management pentru responsabilitatea socială	16
PARTEA A CINCEA	18
Cerințe SMETA 2 PILLARS	18
Munca copiilor	18
Securitate și sănătate în muncă	19
Munca forțată	21
Libertatea de asociere	21
Practica disciplinară	23
Discriminarea	24
Orarul de muncă	24
Retribuția	25
PARTEA A ȘASEA	26
Sistem de Management	26
Analiza de management	26
Rezultatele auditurilor	27
PARTEA A ȘAPTEA	28
Angajament pentru viitor	28
ELABORAREA ȘI DIFUZAREA	29

METODOLOGIA

Raportul privind responsabilitatea socială, este un document de comunicare, care satisface nevoia exprimată de transparență față de părțile interesate de beneficiile care decurg din aplicarea cerințelor standardului.

În acest scop, organizația își propune:

- Să facă cunoscută părților interesate politica de responsabilitate socială a companiei;
- Promovarea conștientizării și înțelegerii de către toate părțile interesate a angajamentului real al SELECT FRUITS de conformare cu cerințele de Responsabilitate Socială;
- Să furnizeze managementului societății, un instrument util de reexaminare internă a politicii de responsabilitate socială și verificare a stadiului de îndeplinire a obiectivelor de afaceri;
- Să evidențieze îmbunătățirea continuă a managementului afacerii prin măsurarea indicatorilor.

Raportul conține 7 părți principale:

Prima parte este dedicată identificării părților interesate și a așteptărilor acestora, stabilind conținutul și practicile de informare și comunicare cu aceștia.

A doua parte, dedicată descrierii organizației, permite o scurtă prezentare care acoperă istoria, valorile, organizarea, etc.

A treia parte este dedicată politicii SMETA 2 PILLARS și permite expunerea viziunii organizației în ceea ce privește responsabilitatea socială.

A patra parte, dedicată descrierii sistemului de management pentru Responsabilitatea Socială, permite prezentarea regulamentului de funcționare a sistemului și a instrumentelor folosite în acest scop (de revizuire, de gestionare, de comunicare, etc.)

A cincea parte, dedicată cerințelor SMETA 2 PILLARS, permite să se precizeze modul în care a fost implementată fiecare cerință din standard (probleme întâmpinate, acțiuni, abordări, etc.).

A șasea parte este dedicată descrierii sistemului și prezentării rezultatelor analizelor de management și a auditurilor interne și externe.

A șaptea parte, dedicată planificărilor viitoare a SMRS, descrie contextul general al angajamentelor și structurează prioritățile viitoare ale organizației în domeniul responsabilității sociale.

Acest document va fi întocmit anual și se va raporta la date anterioare anului redactării. Acest lucru este util pentru a evalua tendința și pentru a asigura o evaluare corectă a rezultatelor.

PARTEA ÎNTÂI

Identificarea părților interesate și a așteptărilor acestora

Părțile interesate de SELECT FRUITS sunt toți partenerii care interacționează cu organizația în sine, au relații semnificative cu ea și interese în comun.

Acestea sunt: resursele umane (angajații), instituții, școli, asociații și organizații guvernamentale și neguvernamentale, organismele de certificare, clienți, furnizori, opinia publică, sistemul social.

Părți interesate interne:

RESURSE UMANE

Părți interesate externe:

CLIEŢII

FURNIZORII

SUBCONTRACTORII

OPINIA PUBLICĂ

INSTITUȚII GUVERNAMENTALE

ASOCIAȚII NEGUVERNAMENTALE

SINDICATE

INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT

ORGANISME DE CERTIFICARE

Resurse umane

Resursele umane sunt considerați lucrătorii și conducerea SELECT FRUITS

Lucrătorii au fost implicați pe parcursul întregului proces de implementare prin distribuirea de materiale și sesiuni de instruire cu privire la cerințele de Responsabilitate Socială.

Așteptările resurselor umane ale SELECT FRUITS sunt:

- Îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- Îmbunătățirea condițiilor de trai prin:
 - Asigurarea unei retribuiții care să asigure un trai decent;
 - Un orar de muncă decent care să le permită timp suficient de odihnă și pentru viața personală;

- Respectarea cerințelor legale în domeniul drepturilor muncii și drepturile omului;
- Asigurarea condițiilor pentru sănătate și securitate în muncă;
- Plata asigurărilor sociale, a altor asigurări suplimentare și a contribuțiilor la pensii.

Instituții

SELECT FRUITS identifică în instituțiile locale partenerii ideali pentru difuzarea de probleme legate de responsabilitatea socială. Aceste organizații sunt implicate într-un proces de îmbunătățire continuă în ceea ce privește cerințele standardului, dincolo de simpla conformitate cu legislația.

Asociațiile neguvernamentale

1. DS Smith Recycling este o societate înființată care are drept scop protejarea mediului înconjurător prin respectarea angajamentelor privind atingerea obiectivelor de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje.

Comunicare

Lunar se comunică cantitatea de deșeuri și ambalaje introduse pe piață, astfel încât Green Resource Management raportează lunar la AFM datele privind gradul de valorificare și reciclare a ambalajelor.

2. AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI

Adresa: Bulevardul G-ral Gheorghe Magheru nr. 7, Sector 1, București, Cod poștal 010322

E-mail : office@anpdca.ro, **Tel.:** +40 213 100 789 **Fax.:** +40 21312 7474

5. ASOCIAȚIA TELEFONUL COPILULUI

Telefonul Copilului: **119**

E-mail: telefonulcopilului@telefonulcopilului.ro

Forum: <http://www.telefonulcopilului.ro/forum>

Asociații guvernamentale

1. Instituții Mediu

ANPM

Green Resource Management elaborează și depune anual pentru Select Fruits, la Agenția Națională pentru Protecția Mediului, următoarele raportări:

- Datele centralizate privind evidența gestiunii deșeurilor conform prevederilor H.G. 856/2002. În anul 2024 s-a trimis raportarea pentru 2023.

AFM

- Lunar sunt transmise declarații către Administrația Fondului pentru Mediu, cu privire la cantitatea de deșeuri de ambalaje introduse pe piața națională, prin firma subcontractată Green Resource Management.

2. ITM

Inspectoratul Teritorial de Muncă București este un organ de specialitate aflat în subordinea Inspecției Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul muncii, relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă la toate persoanele fizice și juridice din sectorul public, mixt și privat și alte categorii de angajatori, cu excepțiile prevăzute de lege.

Obiectivele principale ale activității inspectoratului sunt următoarele:

- a) controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- b) informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- c) furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- d) asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă București are următoarele atribuții:

- a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:
 - încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă sau al unei convenții civile de prestări de servicii;
 - stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
 - stabilirea și acordul drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;

- accesul fără nici o discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea normelor specifice privind condițiile de muncă ale tinerilor, femeilor, precum și ale unor categorii de persoane defavorizate;
 - respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- b) în domeniul securității și sănătății în muncă:
- acordă asistență tehnică persoanelor juridice la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale și controlează realizarea acestora;
 - dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor tehnice, în cazul în care constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
 - acordă angajatorilor, persoane juridice și fizice, autorizația de funcționare din punct de vedere al securității în muncă;
 - retrage autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, dacă constată că prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respectă prevederile legislației în vigoare;
 - cercetează accidentele de muncă conform prevederilor Normelor metodologice privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea și evidența accidentelor de muncă;
 - coordonează activitatea de instruire și informare a angajaților în domeniul securității, sănătății și al relațiilor de muncă și urmărește activitatea de formare a specialiștilor în domeniu;
 - controlează aplicarea dispozițiilor legale referitoare la certificarea produselor, mașinilor, utilajelor și a echipamentelor de protecție din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, la intrarea acestora pe teritoriul național, prin inspectorii de muncă sau prin organisme acreditate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
 - controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la sănătatea în muncă și la înlăturarea riscurilor îmbolnăvirilor profesionale.

Comunicare

Referitor la SSM:

- informări privind accidente și incidente de muncă

Trimestrial – se transmit la ITM:

- informări privind convocarea ședinței CSSM
- ordinea de zi a ședinței CSSM
- Procesul Verbal al Ședinței CSSM

Referitor la angajare:

- Contracte individuale de muncă
- Acte adiționale la CIM.

3. Institutul Național de Statistică raportări periodice:

- Cercetare statistică - Indicatori pe termen scurt în industrie – lunar;
- Cercetare statistica – stocuri și investiții – trimestrial;
- Cercetare statistica – situația locurilor vacante – trimestrial;
- Cercetare statistică - Costul forței de muncă – lunar.

Medicina muncii

Elite Medical SRL societate externalizată medicina muncii.

Clienți

Atenția pe care SELECT FRUITS SRL o acordă clienților săi a condus la adoptarea cerințelor SMETA 2 PILLARS, cu angajamentul de a respecta resursele umane implicate în procesul de producție, recunoscând din ce în ce mai mult importanța certificării privind responsabilitatea socială.

Furnizori

Furnizorilor le-a fost cerut să adere la principiile SMETA 2 PILLARS. Bazându-se pe analiza prin intermediul unui chestionar cu privire la respectarea de către furnizor a cerințelor de Responsabilitate Socială, s-a procedat la identificarea furnizorilor preferați.

Opinia publică

SELECT FRUITS S.R.L. arată grijă deosebită și atenție la teritoriul în care își desfășoară activitățile, prin controlul impactului asupra mediului precum și sensibilizarea opiniei publice asupra mediului, cu acțiuni de impact social și care vizează grupurile dezavantajate.

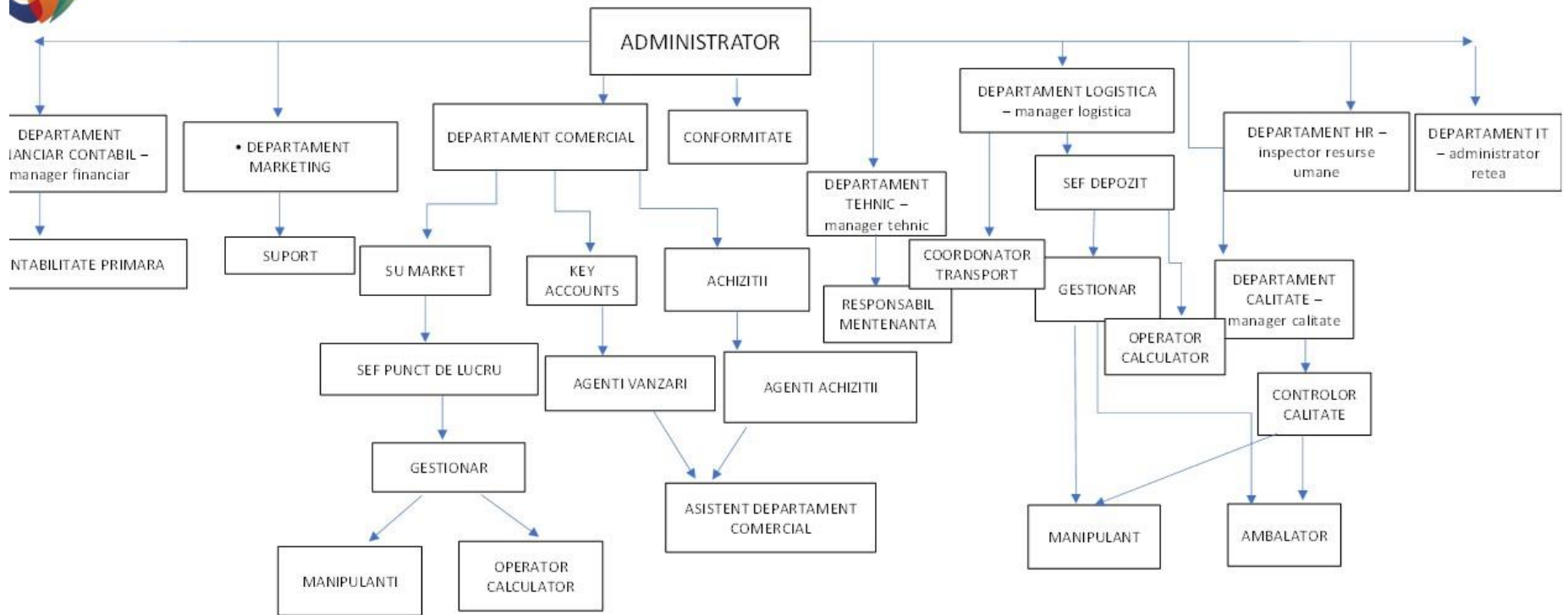
PARTEA A DOUA

Societatea noastră, este o societate comercială cu sediul social in Soseaua Linia de Centura nr 46, Corp C1, Stefanestii de Jos, Ilfov.

Select Fruits este o societate cu capital romanesc, având ca și obiect de activitate comert cu ridicata al fructelor si legumelor Cod CAEN 4631.



ORGANIGRAMA



25.09.2020

PARTEA A TREIA

POLITICA ÎN DOMENIUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

Considerăm că angajamentul nostru față de conduita etică reprezintă una dintre componentele esențiale ale funcționării SELECT FRUITS SRL iar fundamentele etice robuste ale SELECT FRUITS SRL sunt rezultatul acestor aspirații inerente. În cadrul SELECT FRUITS SRL, suntem dedicați desfășurării activităților în mod corect, pe baza unei culturi a eticii și conformității. Satisfacerea nevoilor sociale este esențială în modul în care ne desfășurăm activitatea.

Pe termen lung, putem face față cu succes provocărilor pieței competitive prin acceptarea imperativelor de responsabilitate morală, atât în calitate de persoane fizice, cât și în calitate de Companie. Putem asigura încrederea angajaților, clienților, acționarilor, partenerilor noștri de afaceri, comunităților și fiecărei părți externe interesate și putem asigura reputația Companiei prin conduită etică și respectarea în totalitate a legii.

Ne mândrim cu palmaresul nostru. Comportamentul etic are o tradiție și istorie îndelungată în cadrul companiei SELECT FRUITS SRL și aceste valori au prins rădăcini. Responsabilitatea noastră nu se limitează la granițele corporative. SELECT FRUITS SRL este pe deplin conștientă de responsabilitatea pe care o are față de toate părțile interesate interne și externe, prin urmare depunem un efort susținut de a transmite valorile noastre de bază și altor părți.

Conduita lipsită de etică sau neconformă, sau chiar și comportamentul aparent lipsit de etică privind activitatea noastră poate periclita cu ușurință încrederea în SELECT FRUITS SRL. Prin urmare, intenționăm și ne angajăm ferm ca orice încălcare a standardelor stabilite în Codul de Conduită și Etică în Afaceri să fie urmată de consecințe și de corijări reale inevitabile. SELECT FRUITS SRL are o politică de toleranță zero față de corupție, carteluri, încălcarea drepturilor omului și încălcarea regulilor de sănătate, siguranță și protecția mediului.

Avem un interes și un țel comun clar de a consolida și conserva fundamentele etice ale activităților noastre și de a proteja valorile noastre de bază. Suntem hotărâți să promovăm și să încurajăm conduita etică prin leadership personal.

SELECT FRUITS dorește să fie energia schimbării pozitive și ne așteptăm ca toate părțile interesate să ni se alăture în eforturile de a atinge acest țel comun!

Obiectivele SELECT FRUITS S.R.L. sunt:

- satisfacția părților interesate;
- îndeplinirea angajamentelor;
- comunicarea cu părțile interesate.

Îndeplinirea acestor obiective vor fi permanent monitorizate prin măsurarea satisfacției părților interesate și analiza reclamațiilor.

SELECT FRUITS S.R.L. nu va lua măsuri disciplinare, să concedieze sau să discrimineze nici un angajat pentru furnizarea de informații cu privire la problemele și nerespectarea standardului SMETA 2 PILLARS sau care fac reclamații în acest sens.

SELECT FRUITS S.R.L. respectă libertatea angajaților de asociere și dreptul la negociere colectivă; decizia de a aderă la orice organizații sindicale este liberă și nu va atrage consecințe negative pentru personal, sau colaterale, de la societate.

SELECT FRUITS S.R.L. nu practică și nu susține traficul de ființe umane.

Managementul este de acord să ia măsuri de remediere în cazul în care organizația a angajat copii, în contradicție cu standardul sau legislația națională în vigoare.

Atunci când SELECT FRUITS S.R.L. depistează o situație în care un copil a fost obligat să muncească din cauza:

- situației socio-economice din zona în care se află societatea;
- sărăciei în familie;
- lipsa mijloacelor de trai ale familiei,

SELECT FRUITS S.R.L. va pune în aplicare programul de remediere.

Conducerea SELECT FRUITS S.R.L., atunci când se raportează situația descrisă mai sus, trebuie să decidă ce acțiune începe.

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA FAMILIEI ȘI A DREPTURILOR COPILULUI

ASOCIAȚIA TELEFONUL COPILULUI

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU TINERET

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ (ANOFM)

În colaborare cu organizațiile enumerate mai sus, SELECT FRUITS S.R.L. va alege de la caz la caz, dacă se ia una sau mai multe dintre următoarele acțiuni, asigurându-se în același timp că sunt garantate educația și o formă de subzistență pentru copil, după ce a comunicat cele necesare părților în cauză:

1. Oferirea unui venit alternativă la copilul "concediat" pentru a reduce impactul financiar asupra familiei.
2. Furnizarea de educație pentru copil, prin plata taxelor școlare, cărți, transport la școală.
3. Să angajeze alți membri ai familiei minorului pentru a asigura sprijin financiar pentru familie, pentru a asigura frecventarea școlii de către copil.

4. Să colaboreze cu ONG-uri și administrațiile locale pentru găsirea unei soluții pe termen lung pentru a rezolva problema.

În cazul în care lucrătorul este un angajat tânăr, sub rezerva reglementărilor învățământului obligatoriu, va lucra în cadrul companiei, numai în următoarele condiții:

- ore de muncă în afara programului școlii;
- totalul orelor alocate transportului (la și de la locul de muncă și de școală), orele de la școală și orele de la locul de muncă să nu depășească 8 ore pe zi;
- în nici un caz nu trebuie să lucreze mai mult de 6 ore pe zi;
- nu va lucra în ture de noapte.

În cazul în care lucrătorul este un angajat tânăr, care nu face obiectul reglementărilor învățământului obligatoriu (18 ani), va lucra în cadrul companiei, în următoarele condiții:

- nu va lucra pe timp de noapte;
- nu va lucra mai mult de opt ore pe zi;
- va avea o muncă sigură și ușoară.

Obiectivele specifice vor fi stabilite anual de către conducerea SELECT FRUITS S.R.L. și aduse la cunoștința tuturor angajaților.

SELECT FRUITS S.R.L. se asigură de faptul că politica responsabilității sociale este pusă în aplicare și susținută, prin următoarele instrumente:

- utilizarea adecvată a resurselor umane și materiale;
- instruirea și informarea continuă a personalului;
- controlul cerințelor și satisfacției părților interesate;
- distribuirea documentației sistemului de management al responsabilității sociale, în toate locurile de muncă într-un mod care este accesibil tuturor lucrătorilor;
- revizuirea periodică a SMRS, în raport cu obiectivele definite de politica, pusă în aplicare printr-o analiză de management.

SELECT FRUITS S.R.L. se angajează să comunice și să se asigure că această politică este înțeleasă la toate nivelurile de organizare și să o revizuiască periodic pentru a se asigura adaptarea sa continuă (în cazul unor modificări în legislație, cerințe din Regulamentul Intern, etc.)

PARTEA A PATRA

Sistemul de management pentru responsabilitate socială

Managementul SELECT FRUITS, după ce a comunicat personalului decizia de aplicare a unui sistem de management al responsabilității sociale, s-a asigurat că au fost numiți reprezentanții SMETA 2 PILLARS și Reprezentantul managementului.

Numirea acestora a fost făcută în conformitate cu cerințele SMETA 2 PILLARS, reprezentanții angajaților aleși de către angajați și Reprezentantul managementului numit de către conducere.

Reprezentanții lucrătorilor, aleși de ei, sunt angajați care interferează cu conducerea cu privire la toate aspectele referitoare la cerințele SMETA 2 PILLARS care îi privesc pe lucrători.

Reprezentantul managementului, ales de acesta, se ocupă cu punerea în aplicare a tuturor cerințelor SMETA 2 PILLARS și a sistemului SMRS, inclusiv de cerințele de sănătate și securitate ocupațională pe care SMETA 2 PILLARS le cere.

Acestor persoane li s-au conferit resurse și autoritatea necesare pentru a-și îndeplini sarcinile

În faza de planificare a sistemului, o atenție deosebită a fost acordată în identificarea principalelor părți interesate precum și implicarea lor, astfel încât acestea să poată participa în mod activ la punerea în aplicare a sistemului de responsabilitate socială, împreună cu asociații și conducerea.

Implicarea lucrătorilor și participarea lor la implementarea sistemului a fost posibilă datorită sesiunilor de informări organizate în timpul orelor de lucru și dedicate descrierii SMETA 2 PILLARS, cerințelor sale și aplicabilitatea la viața organizației. Înțelegerea importanței adoptării unui sistem de responsabilitate socială a fost facilitată de distribuirea de materiale informative și participarea activă a lucrătorilor.

În timpul fazei de planificare a sistemului au fost definite rolurile persoanelor din organigramă, care au autoritatea necesară pentru a efectua activitățile prevăzute de standardul SMETA 2 PILLARS. Acestea sunt cuprinse în Manualul Responsabilității Sociale.

Punerea în aplicare a prevederilor standardului SMETA 2 PILLARS s-a desfășurat în următoarele etape:

- instruire și informații pentru întregul personal cu privire la SMETA 2 PILLARS;
- verificarea situației inițiale în ceea ce privește respectarea SMETA 2 PILLARS;
- întocmirea politicii și a procedurilor pentru respectarea cerințelor SMETA 2 PILLARS;
- aplicarea procedurilor stabilite;
- evaluarea furnizorilor bazată pe capacitatea acestora de a respecta cerințele SMETA 2 PILLARS;

- aplicarea procedurilor pentru soluționarea reclamațiilor și de comunicare către lucrători despre posibilitatea lor de a face o plângere organismului de certificare, atunci când se confruntă cu acțiuni sau comportamente care nu sunt conforme cu standardul SMETA 2 PILLARS;
- efectuarea analizelor de management pentru a evalua eficiența și eficacitatea SMRS și a politicilor adoptate pentru elaborarea planului de acțiuni corective și de îmbunătățire;
- efectuarea unei comunicări interne și externe privind performanțele SMETA 2 PILLARS;
- elaborarea și difuzarea prezentului Raport SMETA 2 PILLARS, în plus față de comunicările interne și externe ale organizației, raportul furnizează părților interesate informații calitative și cantitative cu privire la respectarea cerințelor standardului de-a lungul timpului și le compară cu obiective care urmează să fie realizate în interesul îmbunătățirii continue. Acest document, ca urmare a participării tuturor părților în cauză, a fost semnat de către Reprezentanții SMETA 2 PILLARS ai lucrătorilor și Reprezentantul managementului.
- Încadrarea în cerințele standardului SMETA 2 PILLARS:
 - ***munca copiilor:*** în activitățile organizației nu este folosită munca infantilă, adică a tinerilor sub 16 ani. Organizația va avea în vedere lucrătorii tineri cu menționarea faptului ca urmează sau nu o formă de învățământ.
 - ***munca forțată:*** toți angajații societății lucrează în mod voluntar;
 - ***sănătatea și securitatea ocupațională:*** societatea garantează un loc de muncă sigur și sănătos tuturor lucrătorilor și tuturor colaboratorilor implicați în activitățile firmei, alocă resurse adecvate pentru prevenirea și stingerea incendiilor precum și altor surse de pericol;
 - ***libertatea de asociere și dreptul la negocieri:*** SELECT FRUITS respectă dreptul angajaților de aderare la asociații sindicale precum și dreptul de negociere colectivă;
 - ***discriminare:*** SELECT FRUITS garantează egalitatea de șanse pentru toate persoanele care lucrează în cadrul companiei și nu permite nici o formă de discriminare;
 - ***procedurile disciplinare:*** este în vigoare un Regulament Intern, care descrie practicile disciplinare existente și care se bazează pe integritatea personală, și promovează respectarea și cooperarea între lucrători; practicile disciplinare sunt în concordanță cu legislația muncii naționale;
 - ***programul de lucru:*** săptămâna de lucru este de 40 de ore, în conformitate cu Codul Muncii/ Legea 53:2003, așa cum este prevăzut în contractul colectiv de muncă;

- **retribuție:** asigurarea salariilor care satisfac cerințele legale și standardele industriale specifice și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora.

PARTEA A CINCEA

Cerințe SMETA 2 PILLARS

Munca copiilor

SELECT FRUITS nu intenționează să folosească și să promoveze munca copiilor. Conducerea asigură angajarea numai de personal care are peste 16 ani și adoptarea unui program general pentru eventuale acțiuni de remediere necesare în cazul în care sunt depistați copii muncind în condițiile prevăzute de definiția muncii copiilor.

Un astfel de program oferă sprijin pentru frecventarea școlii de către copii și se asigură că aceștia nu sunt expuși la situații periculoase, nesigure, nocive, sau în stare să prejudicieze dezvoltarea lor armonioasă.

De asemenea, sunt disponibile datele de contact ale organizațiilor care pot fi consultate atunci când persoane sub 16 ani sunt găsite muncind în cadrul societății, în contradicție cu cerințele SA 8000 sau legislația națională.

SELECT FRUITS se angajează să se asigure că furnizorii săi nu folosesc copiii în activitățile lor și în cazul în care angajează lucrători tineri, aceasta se face respectând principiul de a proteja dreptul la educație a acestora, de a asigura condiții de sănătate, integritate și dezvoltare fizică, în conformitate cu legislația existentă și standardul de referință.

Componența personalului pe grupe de vârstă.

	VÂRSTA						
	<16 (%)	17-18 (%)	19-31 (%)	32-40 (%)	41-50 (%)	51-60 (%)	>60 (%)
2024	0	0	28.3	28.3	31.3	10.38	1.89

Se poate observa o concentrație mai mare de lucrători cu vârstă între 41-50 ani și că nu au existat lucrători copii sub 16 ani.

Așa cum se observă din tabelul de mai sus, procentul lucrătorilor de vârstă medie și mai înaintată este mai mare decât cel al lucrătorilor de vârstă tânără; totuși se poate observa că structura personalului din punct de vedere al categoriilor de vârstă, este destul de stabilă.

Contracte de sponsorizare:

	2023	2024
Asociatia ProVita pentru nascuti si nenascuti	36,470.77lei	0
Fundatia Casa Ingerilor	214,825.20lei	59,029.16lei
Asociatia Life Call	533.39lei	0
Manastirea Sf Nicolae	12,854.97lei	3,065.93lei

Securitatea și sănătatea muncii

Lucrător desemnat: managementul SELECT FRUITS S.R.L. a numit ca persoană desemnată pe probleme SSM dl Costin Canacheu.

Evaluarea factorilor de risc: a fost actualizată în luna ianuarie 2020, documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Planul de prevenire și protecție: în urma rezultatelor evaluării factorilor de risc, s-a întocmit un Plan de Prevenire și Protecție. Lucrătorii au fost instruiți cu Planul de prevenire și protecție.

Instruirea: Instruirea lucrătorilor se face în conformitate cu cerințele legislative și planul de instruire. În ceea ce privește instruirea lucrătorilor pe linie de securitate și sănătate în muncă, aceasta se face în baza unui grafic de instruire și a unei tematici aprobate.

SELECT FRUITS S.R.L. 10 persoane vor participa la cursul de prim-ajutor organizat în luna aprilie de către Medstarter SRL.

Echipamentul individual de protecție pus la dispoziție de către societate este distribuit personalului în funcție de necesitățile din Planul de prevenire și protecție. EIP este achiziționat de la firme specializate.

Mediu de lucru sigur și sănătos: compania oferă un mediu de lucru sigur și sănătos, accesul la grupuri sanitare și de apă potabilă pentru tot personalul.

Medicina muncii: SELECT FRUITS S.R.L. a încheiat un contract pentru medicina muncii cu Elite Medical. Controalele medicale sunt efectuate periodic, și la angajare. La controalele medicale efectuate nu au fost depistate probleme de sănătate care să vizeze boli profesionale. Societatea dispune de truse de prim ajutor dotate conform cerințelor legale; Pentru servirea mesei societatea a amenajat și dotat o sală de mese.

Între anii 2022 - 2024 s-au înregistrat următoarele:

	2023	2024
Incidente de munca	0	0
Accidente de munca	1	1
Boli profesionale	0	0

Situații de urgență: Există planuri de evacuare pentru situații de urgență. Personalul a fost instruit și s-au făcut simulări pentru testarea capacității de răspuns în caz de urgență.

În caz de pericol, personalul are dreptul să părăsească incinta societății societății, fără a cere permisiunea.

Evaluare riscuri naturale conform procedurilor:

- Evaluarea riscului seismic;
- Evaluarea riscului asociat alunecărilor de teren;
- Evaluarea riscului natural de inundații;
- Evaluarea riscului de sabotaj.

Simulări privind capacitatea de răspuns în caz de situații de urgență.

	2023	2024
Exerciții evacuare	2	4
Exerciții intervenție	0	0

Munca forțată

Toate persoanele care lucrează în cadrul SELECT FRUITS S.R.L. lucrează în mod voluntar.

Munca efectuată de către angajații SELECT FRUITS S.R.L. este pur voluntară, nimeni nu este victima unei amenințări sau altei presiuni care să-l oblige să lucreze pentru companie, astfel cum sunt definite de Convenția ILO 29.

SELECT FRUITS S.R.L. nu admite ca activitatea desfășurată de oameni să fie obținută prin amenințare. Pentru a asigura pe deplin voluntarismul celor care lucrează pentru SELECT FRUITS S.R.L., societatea se angajează a se asigura că toți angajații sunt pe deplin conștienți de drepturile și obligațiile care decurg din contractul de muncă.

Recrutarea și încheierea contractelor de muncă sunt realizate în conformitate cu legislația.

Organizația nu utilizează și nu susține traficul de ființe umane.

Ore suplimentare nu se efectuează în mod normal, doar în situații excepționale.

Angajații au libertatea de a rezilia contractele de muncă dar cu informarea angajatorului într-un timp rezonabil.

SELECT FRUITS S.R.L. impune tuturor părților interesate, în special furnizorilor să nu accepte și să nu utilizeze munca forțată.

Depozitele – personalului nu i se opresc depozite ca o garanție a calității muncii prestate sau pentru echipamente de lucru date în folosință.

Reținerea documentelor originale. SELECT FRUITS S.R.L. nu reține documentele de identitate originale ale angajaților.

Instruiri – SELECT FRUITS S.R.L. asigură instruirea continuă a angajaților.

De-a lungul timpului, au existat lucrători care au demisionat atrași de perspectiva unui loc de muncă mai bun dar au solicitat ulterior reangajarea. Faptul că acest fenomen există, demonstrează relațiile corecte care există între SELECT FRUITS S.R.L. și lucrători și faptul că nu se practică munca forțată.

Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

SELECT FRUITS S.R.L. recunoaște că dialogul în mediul de lucru al lucrătorilor este problema cheie a responsabilității sociale și se asigură că toți lucrătorii au dreptul la reprezentare și ca a fost facilitată comunicarea cu managementul pe probleme legate de SMETA 2 PILLARS.

Compania respectă dreptul întregului personal, de a forma sau de a adera la sindicate, la alegerea lor, precum și dreptul lucrătorilor la negocieri colective, asigurându-i pe aceștia că acest lucru nu va avea consecințe negative sau nu va duce la represalii de către societate. Compania nu interferează în nici un fel cu formarea, funcționarea sau gestionarea organizațiilor lucrătorilor sau cu negocierea colectivă.

În anul 2016, lucrătorii au ales în mod voluntar din mijlocul lor un reprezentant, care acționează ca intermediar cu conducerea pentru toate nevoile posibile și cerințele personalului.

SELECT FRUITS S.R.L. se asigură că reprezentantul lucrătorilor nu este supus discriminării. Acesta nu are limitări în privința întâlnirilor cu muncitorii și este apt să organizeze reuniuni specifice, după cum este necesar.

Indicatori:

MUNCITORI ÎNSCRIȘI ÎNTR-UN SINDICAT

Sindicat	2022	%	2023	%	2024	%
	0	0	0	0	0	0

Nu exista muncitori inregistrati in sindicate

ORE DE GREVĂ

ANUL	2022	2023	2024
ORE DE GREVĂ	0	0	0

Nu au fost greve.

RECLAMAȚII ȘI SESIZĂRI

ANUL	2022	2023	2024
NUMĂR DE RECLAMAȚII	0	0	0

Nu au fost reclamații și sesizări.

Practica disciplinară

SELECT FRUITS S.R.L. a definit un Regulament Intern care stabilește principiile în care crede organizația și trasează comportamentele pe care lucrătorii și conducerea sunt obligate să le aibă la locul de muncă. Regulamentul Intern este adus la cunoștința personalului înainte de angajare.

Regulamentul Intern prevede, pentru anumite situații aplicarea de măsuri disciplinare și își propune să promoveze respectul și un spirit de colaborare între lucrători și conducere. Sancțiunile impuse sunt în strictă concordanță cu Codul Muncii și cu Contractul Colectiv Național.

Situația actuală în cadrul companiei

SELECT FRUITS S.R.L. tratează pe toți oamenii cu demnitate și respect. SELECT FRUITS S.R.L. nu tolerează utilizarea de pedepse corporale, mentale sau constrângeri fizice, abuzul verbal asupra personalului și nu este permis un tratament dur și inuman.

SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE

	2022	2023	2024
Avertismente verbale	0	0	0
Avertismente scrise	4	14	10
Retineri din salariu	0	0	0
Desfacerea CIM disciplinar	10	12	4

Sistem de sesizări:

SELECT FRUITS S.R.L. a pus la dispoziția lucrătorilor o cutie pentru reclamații și sesizări anonime plasată în sala de mese, loc ales special pentru a fi ferit de camerele de supraveghere sau de privirile altor lucrători, pentru a asigura anonimatul informațiilor; de asemenea, angajații pot adresa reclamații sau sugestii direct reprezentanților salariaților sau domnului director. În plus, angajații au fost informați cu privire la posibilitatea de a depune plângeri direct la organismul de certificare, fiind oferite toate detaliile de contact necesare.*Discriminarea*

SELECT FRUITS S.R.L. nu exercită și nu permite discriminarea de orice tip față de angajații proprii. Angajările nu țin cont în nici un fel de sex, vârstă, religie, etnie, clasă socială, origine națională, starea civilă, orientare sexuală, responsabilitatea de familie, uniune, opinii politice sau de altă condiție care ar putea duce la discriminare.

SELECT FRUITS S.R.L. impune furnizorilor și contractorilor săi să adopte aceleași principii pe care compania le-a adoptat și prezentat în politica sa din prezentul Raport.

Managementul SELECT FRUITS S.R.L. a avut întotdeauna tendința să se ocupe în mod deschis de aspectele legate de personal care apar la locul de muncă și nu numai, conștient fiind de faptul că în cea mai mare parte, calitatea serviciilor prestate către client este bazată pe profesionalism și pe disponibilitatea oamenilor și că lucrătorii sunt mai eficienți dacă sunt tratați cu respect.

Situația actuală în cadrul companiei

Procentul de femei în societate este în medie de 33%.

Personalul feminin nu este testat pentru sarcină sau virginitate, în nici un caz.

Pentru conformare cu Legea 448:2006, SELECT FRUITS S.R.L. achiziționează produse pentru uz intern de la firme protejate, care au angajat persoane cu handicap.

De asemenea, în cadrul firmei lucrează persoane încadrate într-un grad de handicap.

Orarul de muncă

Orarul obișnuit de lucru este de luni până sâmbăta 07.00 - 16.00 și 12.00 - 21.00 cu o ora de pauză de masă, durata muncii este fixată la 40 ore pe săptămână.

Ore suplimentare se efectuează doar în cazuri excepționale.

Retribuția

SELECT FRUITS S.R.L. aplică principiul plății egale pentru muncă egală. Acesta implică faptul că pentru aceeași muncă sau pentru o muncă pentru care este atribuită o valoare egală, se elimină orice discriminări cu privire la toate elementele și condițiile de remunerare.

Formele contractuale sunt:

- contract individual de muncă pe termen determinat;
- contract individual de muncă pe termen nedeterminat.

Salariile plătite de SELECT FRUITS S.R.L. respectă cerințele legale privind salariul minim pe economie.

PARTEA A ȘASEA

Sistem de management

SELECT FRUITS S.R.L. a adoptat începând cu anul 2023 un sistem de management de responsabilitate socială, în conformitate cu cerințele SMETA 2 PILLARS.

Pentru a îndeplini acest obiectiv, SELECT FRUITS S.R.L. a realizat următoarele:

Politica:

- a definit în scris politica societății pentru responsabilitate socială și condiții de muncă; această politică este scrisă pe înțelesul muncitorilor și este afișată într-un loc vizibil, ușor remarcabil în cadrul societății, pentru a informa personalul că este o alegere voluntară de a se conforma cu cerințele standardului SMETA 2 PILLARS.

Reprezentantul managementului:

- a numit un reprezentant al managementului, doamna Gabriela Dinu, care în afara altor responsabilități, trebuie să se asigure că cerințele standardului sunt îndeplinite.

Reprezentanții lucrătorilor

- a recunoscut ca reprezentanți aleși ai lucrătorilor pe următorii: Constantinescu Anca, Turcu Aurelian Ionut, Taranu Beatrice Roxana.

Analiza de management

SELECT FRUITS S.R.L. a introdus Analiza de management cerință de analiză a SMRS.

Analizele de management sunt destinate evaluării îndeplinirii obiectivelor definite în politica de responsabilitate socială, asigurându-se îmbunătățirea continuă a sistemului și, astfel, îndeplinirea așteptărilor părților interesate. Analizele de management se efectuează anual. La analizele de management participă conducerea societății, RMRS și reprezentanții lucrătorilor.

Au fost identificate principalele sarcini și responsabilități pentru funcțiile cu sarcini în funcționarea SMETA 2 PILLARS.

Personalul este instruit periodic cu cerințele SMETA 2 PILLARS și cu drepturile și îndatoririle ce le revin în acest sistem.

Personalul nou angajat este de asemenea instruit cu privire la cerințele SMETA 2 PILLARS.

SELECT FRUITS S.R.L. a implementat acțiuni de sensibilizare și implicare a furnizorilor în respectarea cerințelor prin informarea privind Codul de Conduita și solicitarea de confirmare a aderării la principiile acestuia. De asemenea, sunt de acord să identifice cauza de bază și să implementeze prompt acțiuni corective și preventive pentru a rezolva orice neconformitate identificată față de cerințele prezentului standard.

Pentru monitorizarea continuă a sistemului SELECT FRUITS S.R.L.:

- a fost pus la punct un sistem de reclamații interne în care lucrătorii pot face sesizări și reclamații, inclusiv anonime;
- a fost definită procedura de acțiuni corective în urma primirii oricăror sesizări sau reclamații de la părțile interesate.

Au fost identificate principalele părți interesate în conformitate cu cerințele SMETA 2 PILLARS și au fost stabilite căile și frecvența de comunicare de date și alte informații referitoare la conformitatea cu cerințele SMETA 2 PILLARS, rezultatele analizelor de management și activităților de monitorizare de către toate părțile interesate.

SELECT FRUITS S.R.L. asigură accesul la punctul de lucru și oferă informații rezonabile solicitate auditorilor, în cazul auditurilor anunțate și neanunțate ale societății cu scopul de a certifica conformitatea cu standardul SMETA 2 PILLARS.

SELECT FRUITS S.R.L. menține înregistrări corespunzătoare pentru a demonstra conformitatea cu standardul SMETA 2 PILLARS.

Rezultatul auditurilor

Audit intern 30.02.2025

Sistemul de management al responsabilității sociale a funcționat și s-a îmbunătățit în perioada de 6 luni de la începutul implementării cerințelor de responsabilitate socială.

Nu au fost identificate neconformități.

Audit extern

Pana la data acestei sedinte si a acestui raport nu au fost efectuate audituri externe de la clienti sau organisme de certificare.

PARTEA A ȘAPTEA

Angajament pentru viitor

SELECT FRUITS S.R.L. menține angajamentul privind Responsabilitatea Socială pe viitor.

Permite fiecărui lucrător din companie utilizarea tuturor drepturilor individuale și urmăresc obiectivul de îmbunătățire a climatului interior.

Cu toate că gestionarea și evoluția SMRS implică o investiție semnificativă de timp și resurse, compania consideră că valoarea adăugată în termeni de imagine, îmbunătățirea condițiilor de muncă și satisfacția angajaților este un obiectiv major.

2025 este plin de incertitudini, din cauza crizei economice și financiare cunoscute la nivel național și global, datorita razboiului de la granita si schimbarilor climatice permanente, dar SELECT FRUITS S.R.L. consideră că pot fi posibile următoarele:

- Punerea în aplicare a obiectivelor de formare a personalului pe linie profesională, sănătate și securitate ocupațională și pe probleme de responsabilitate socială;

- Punerea în aplicare a comunicării externe pentru a asigura o vizibilitate bună a companiei și pentru a se asigura că toate părțile interesate cunosc și apreciază eforturile depuse de SELECT FRUITS S.R.L. în acest domeniu.

Datele și informațiile cuprinse în acest Raport sunt difuzate în scopul de a face cunoscute realizările companiei tuturor părților interesate.

Raportul privind performanța în domeniul responsabilității sociale SELECT FRUITS S.R.L. poate fi consultat pe pagina <http://www.selectfruits.ro>

Obiective

Stadiul realizării obiectivelor propuse anterior în anul 2024

OBIECTIV	MASURI	STADIUL DE REALIZARE
Responsabilitate față de angajați	<ol style="list-style-type: none"> Implementarea Regulament Intern Elaborare și implementare Cod de Conduita 	<ol style="list-style-type: none"> REALIZAT REALIZAT
Responsabilitate față de părțile interesate	<ol style="list-style-type: none"> Certificări în domeniul Sigurantei Alimentare 	<ol style="list-style-type: none"> REALIZAT
Responsabilitate față de mediu. Masuri Proactive de reducere a impactului asupra mediului	<ol style="list-style-type: none"> Calitatea apei potabile: <ul style="list-style-type: none"> dotarea cu chiuvete monitorizarea parametrilor fizico-chimici și microbiologici a apei la punctele de consum Pentru eficientizarea consumului de energie electrică se utilizează tehnologii și echipamente eficiente precum și exploatarea fiabilă a acestora astfel încât să nu existe pierderi 	<ol style="list-style-type: none"> REALIZAT REALIZAT

	<ul style="list-style-type: none"> • Se vor înlocui toate corpurile de iluminat existente cu corpuri LED. 	
Implicare în problemele comunitatii	<ul style="list-style-type: none"> • Actiuni de sprijinire a persoanelor aflate in situații vulnerabile socio-economic prin donatii periodice la Banca pentru Alimente si la Manastirea Sf Nicolae. • Sprijinirea Asociatiei Pro Vita Sfântul Brâncoveanu cu donatii de alimente pentru ajuta copiii și persoanele aflate în nevoie prin acordarea de servicii sociale sustenabile în domeniul protectiei copilului si al persoanelor vârstnice. • Sprijinirea Fundatiei Casa Ingerilor prin donarea de alimente pentru derularea de activitati umanitare si economice pentru ajutorarea persoanelor sarace si defavorizate. 	REALIZAT

Obiective propuse pentru anul 2025:

OBIECTIV	MASURA	TERMEN	RESPONSABIL
<ul style="list-style-type: none"> • Achizitionarea de masina sortare optica exterior si interior Avocado, care va reduce risipa alimentara si pierderea financiara – 450,000 euro 	Cerere de oferte	DECEMBRIE 2025	MANAGER TEHNIC
<ul style="list-style-type: none"> • Investirea in cursuri de dezvoltare profesionala pentru angajatii Select Fruits 	Cerere de oferte	DECEMBRIE 2025	INSPECTOR RESURSE

			UMANE
<ul style="list-style-type: none"> Investirea in utilaje pentru reducerea deseurilor prin transformarea deseurilor in materie prima pentru alte industrii 	Cerere de oferta	DECEMBRIE 2025	MANAGER TEHNIC
<ul style="list-style-type: none"> Investirea in benzi conveioare pentru depozit care vor aduce marfa mai aproape/repede/usor catre zonele de sortare/ambalare 	Cerere de oferta	DECEMBRIE 2025	MANAGER TEHNIC MANAGER PRODUCTIE
<ul style="list-style-type: none"> Investirea in masina de infoliat paletii 	Cerere de oferta	DECEMBRIE 2025	MANAGER TEHNIC MANAGER PRODUCTIE

Elaborarea și difuzarea

Participanți		
Funcția	Nume	Semnătura
Director general	Lucian Nistor	
Reprezentantul Managementului	Gabriela Dinu	
Reprezentanții lucrătorilor	Anca Constantinescu	
Responsabil RU	Liliana Ion	
Comentarii		
Prezentul raport a fost aprobat în unanimitate de către participanți.		

Actualizări

Nr. crt.	Sinteza actualizării	Versiunea curentă	Data
1.	Elaborare inițială	0.0	06.02.2025